

정책/POLICY BOARD OF EDUCATION OF MONTGOMERY COUNTY

2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35

관련 항목: ACA, ACF, ACF-RA, ACH, ACI, ACI-RA, BBB, GCA-RA, KBA, KBA-RA, JHF, JHF-RA; Negotiated Agreements
책임 부서: Office of the Human Resources and Development

직원 위법 행위 혐의 조사 Investigation of Allegations of Employee Misconduct

A. 목적

직원들의 위법 행위 혐의 조사를 안내하는 핵심 원칙을 확립합니다.

B. 입장

1. Montgomery 카운티 교육위원회는 모든 직원이 Montgomery County Public Schools의 정책 및 핵심 가치, MCPS 규정, *직원의 행동규범(Employee Code of Conduct) in Montgomery County Public Schools*(이하 "MCPS 규칙")에 명시된 법적 및 윤리적 행동 기준을 준수하기를 기대합니다.
2. MCPS는 다음과 같아야 합니다 –
 - a. 교육위원회 정책 ACA, *비차별, 공평 및 문화적 능력(Nondiscrimination, Equity, and Cultural Proficiency)*에 따라 공정하고 공평하며 합리적인 방식으로 규칙을 적용해야 합니다.
 - b. 유사한 유형의 사례에 대해 일관된 접근 방식을 사용하여 철저하고 전문적인 방식으로 직원이 이러한 규칙을 위반한 혐의(이하 "위법 행위(misconduct)")를 조사합니다.
3. MCPS 내부 조사의 목표는 주요 사실을 규명하고, 증거의 공백을 해결하기 위해 정보를 수집하며, 증거의 누락이나 불일치를 해결하는 철저하고 객관적인 조사를 통해 위법 행위 혐의를 입증할 증거의 우세성을 판단하는

36 것입니다.
37

38
39 **C. 전략의 시행**

40
41 교육감은 다음을 해야 합니다 -
42

- 43 1. 다음을 포함하기 위한 모든 직원 위법 행위 혐의에 대한 접수, 평가, 추적 및
44 처분을 위한 사례 관리 절차를 수립합니다 -
45
46 a. 신고자가 신원을 확인하든 익명으로 유지하든, 직원의 위법 행위
47 혐의에 대해 MCPS 외부에서 관리하는 비공개 공공 핫라인
48
49 b. 자체 식별 및 익명 신고를 규정 준수 소프트웨어 및 공유 드라이브에
50 기록하는 사례 추적 시스템 및
51
52 c. 모든 관련 정보를 바탕으로 불만 제기자 식별과 동일한 절차와
53 철저함을 갖춘 익명 불만 제기를 통한 모든 불만 제기 사항 조사
54
55 2. 조사 수행 및 문서화를 위한 명확한 지침을 수립하고, 매년 이 지침을
56 검토하고 갱신합니다.
57
58 3. 전문가 간의 균형 잡힌 포트폴리오 구축과 유닛 리더십과 조사관의
59 지속적인 전문성 개발 간의 균형을 유지하는 MCPS 조사 부서의 인력 배치
60 기대치를 설정합니다.이에는 관련 연방 및 주법, 교육위원회 정책 및 협상한
61 협정, 학교 및 교육구 운영 및 고용, 재직 기간, 성과 평가, 적법 절차 및
62 Maryland 인증 요건을 포함하되 이에 국한되지 않는 직원의 권리와 특권에
63 관한 MCPS 규정을 포함합니다.
64
65 4. 다음을 위한 프로토콜을 개발합니다 -
66
67 a. 피고, 피해자, 증인과의 이해 상충(실제, 잠재적 또는 감지될 경우)
68 또는 이전 또는 기존 관계, 또는 피고, 피해자 또는 증인의 지휘
69 체계에서 조사관의 객관성에 영향을 미치거나 다른 사람들이 그
70 객관성에 의문을 제기하게 할 수 있는 경우 즉시 이를 공개합니다.
71
72 b. 해당 외부 기관(예: Montgomery 카운티 법 집행 기관, Maryland 주
73 검사실 및/또는 Child Protective Services or Special Victims Unit)과
74 협력하여 해당 기관의 조사를 방해하거나 위태롭게 할 가능성을

75 제거합니다.
76

77 c. 조사에 참여한 모든 당사자(예: 피신청인, 고소인 및 모든 증인)의
78 보복에 대한 안전장치에 대한 인식을 높입니다. 그리고

79
80 d. 다음을 통해 조사의 무결성을 유지합니다 -

81 i) 모든 증거와 문서 보존

82 ii) 모든 기밀 유지 요구 사항을 준수 및

83
84
85
86 iii) 확립된 절차를 충실히 구현

87
88 **D. 바라는 결과**

89
90 1. 직원의 행동은 MCPS 규칙에 명시된 높은 행동 기준과 책임을 충족해야
91 합니다.

92
93 2. 직원의 위법 행위에 대한 모든 혐의는 확립된 절차에 충실하여 철저하고
94 전문적으로 조사되어야 합니다.

95
96 3. 조사관은 자격을 갖추고, 공정하며, 편견이 없으며, 객관성에 영향을
97 미치거나 다른 사람들이 자신의 객관성에 의문을 제기할 수 있도록 실제,
98 잠재력, 인지된 이해 충돌(실제, 인지된 것이든)이 없어야 합니다.

99
100 4. MCPS 조사관은 핵심 사실을 확립하고 증거의 공백을 해결하며 증거의
101 누락이나 불일치를 해결하는 데 철저하고 객관적입니다.

102
103
104 **E. 검토와 보고**

105
106 이 정책은 교육 위원회 정책 재검토 절차에 따라 지속적으로 검열을 받습니다.
107

108
109 정책 변경사: 새 정책, Resolution No...에 의해 채택